

Aan de leden

Circulaire nr. 6

Datum : 8 april 2019

Ref. : JH

Betreft : Looncirculaire 2019-2

Geachte heer, mevrouw,

Onderwerpen:

- Nieuwe cao
- Overige cao informatie

Bijlagen:

- Maandloonberekening per 1 juli 2019
- Loonkostenberekening per 1 juli 2019
- Loon(kosten)berekening per vier weken
- Tekst van het onderhandelingsresultaat
- Loontabellen per 1 juli 2019

- Nieuwe cao

De cao Timmerindustrie liep af op 31 maart 2019. De onderhandelingsdelegaties van NBvT, FNV en CNV Vakmensen hebben op 3 april 2019 een onderhandelingsresultaat afgesproken voor de CAO voor de Timmerindustrie met een looptijd van 1 april 2019 tot en met 31 juli 2020. Daarnaast wordt de CAO SWT verlengd van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2024.

De volledige tekst van dit resultaat is opgenomen als bijlage bij deze circulaire en is ook te vinden op de website www.nbvt.nl

Enkele afspraken uit het resultaat treft u hiernavolgend nader toegelicht:

Lonen

Gedurende de looptijd van de cao worden de lonen (tabellonen en daadwerkelijk betaalde lonen) op drie momenten verhoogd, te weten:

- 1 juli 2019 (35 euro per maand op fulltime basis)
- 1 januari 2020 (1,5%)
- 1 juli 2020 (35 euro per maand op fulltime basis)

In de bijlagen bij deze circulaire treft u alvast de nieuwe loontabellen per 1 juli 2019 en de gebruikelijke loon(kosten) berekeningen per die datum.

De afgesproken verhoging van de daadwerkelijk betaalde lonen met een vast bedrag van 35 euro per maand zal ertoe leiden dat een eventuele persoonlijke toeslag (in geld) niet wijzigt, omdat de stijging immers al in de tabellonen is verwerkt. (Het percentage daalt daardoor wel).

NB: Het staat u evenwel vrij om het percentage van de persoonlijke toeslag niet aan te passen. De uitkomst van het nieuwe daadwerkelijk betaalde loon wordt daarmee wel groter dan de afgesproken 35 euro.

Jeugdlonen

Vanaf 1 juli 2019 krijgt een 21-jarige werknemer recht op het wettelijk minimumloon voor een volwassene. Als gevolg van deze wettelijke aanpassing vervallen de loonschalen voor 21- en 22-jarigen “zonder vakopleiding” en gaan de loontabellen A tot en met I vanaf dan gelden voor werknemers van 21 jaar en ouder.

Eveneens vervalt de loonschaal voor 21-jarigen “tijdens vakopleiding BBL”. Nieuwe instromers in de BBL van 21 jaar en ouder moeten **vanaf 1 april 2019** worden ingedeeld in een van de schalen A tot en met I en dan minimaal tegen de beloning van een 20-jarige “tijdens vakopleiding BBL”.

Loondoorbetaling bij ziekte

- Staffel
- Chronisch ziek
- Wachtdag

De huidige staffel met vier doorbetalingspercentages per halfjaar in artikel 41 wordt aangepast naar twee. In het eerste jaar moet 100% worden doorbetaald en in het tweede jaar 70%.

De bestaande term “chronisch ziek” wordt geschrapt. De loondoorbetalingsverplichting van 100% in het tweede jaar gaat nu alleen gelden voor werknemers met een “levensbedreigende/terminale ziekte”, zulks naar het oordeel van de bedrijfsarts en voor slachtoffers van een bedrijfsongeval.

Als een werkgever besluit om vanaf de 3^e ziekmelding de eerste ziektedag niet door te betalen (mogelijkheid volgens art. 41, b) dan moet hierover een gesprek met de werknemer plaatsvinden. De wachtdag geldt niet voor werknemers met een “levensbedreigende/terminale ziekte”, zulks naar het oordeel van de bedrijfsarts en slachtoffers van een bedrijfsongeval.

NB: ook hier is de term chronisch ziek vervallen.

Inlening van arbeidskrachten

Van de werkgever wordt verwacht dat hij reeds bij aanvang van de uitzendperiode én op momenten dat belangrijke cao-wijzigingen plaatsvinden zich ervan vergewist dat het uitzendbedrijf de juiste arbeidsvoorwaarden toepast.

De werkgever zal aan de ingeleende uitzendkracht die in het afgelopen kalenderjaar langer dan negen maanden arbeid heeft verricht een arbeidsovereenkomst aanbieden van minimaal drie maanden. Met minimaal het gemiddeld aantal gewerkte uren in die negen maanden inleen periode.

Deze afspraak geldt vanaf 1 april 2019 tot en met 1 april 2022 en vervalt hierna. Na afloop van deze periode zullen cao partijen hierover opnieuw met elkaar gaan overleggen (protocol afspraak).

- Overige cao informatie

De teksten van de cao's zullen integraal worden geplaatst op de website. Daarnaast zullen deze ook weer in boekvorm worden uitgebracht. Als lid van de NBvT ontvangt u, zodra beschikbaar, automatisch een exemplaar.

Als protol afspraak heeft NBvT afgesproken om zich in te spannen om samen met andere sectoren en de overheid in gesprek te gaan voor een eerlijker AOW-systeem.

Naast de vorengenoemde cao-afspraken uit het onderhandelingsresultaat wordt u herinnerd aan een reeds bestaande mogelijkheid:

Loondispensatie mogelijkheid voor arbeidsbeperkte werknemers

De Timmerindustrie geeft arbeidsbeperkte werknemers graag de kans een volwaardige baan te (gaan) krijgen binnen onze bedrijven en zich hierin verder te ontwikkelen. Door een achterstand is het soms niet mogelijk om (direct) zelfstandig een werkprestatie te leveren op het niveau van de geldende cao-functiefamilies met bijbehorende loonschalen. Naast de wettelijke loonkostensubsidie regelingen kan de werkgever loondispensatie aanvragen bij de Vakraad op het verplichte cao-loon. Hieraan stelt de Vakraad voorwaarden. In ieder geval moet er tussen de (aspirant) werknemer en de werkgever schriftelijke overeenstemming zijn over een loondispensatie verzoek. Nooit wordt minder dan 100% van het minimumloon verdiend. Ook moeten er ontwikkelingsafspraken worden gemaakt over zowel de inzetbaarheid als over groei in loon. Een eventuele loondispensatie wordt voor een bepaalde periode toegekend en de werknemer moet geregistreerd zijn bij het UWV in het doelgroepen register.

Deze individuele loondispensatie verzoeken kunt u gemotiveerd en schriftelijk sturen aan de Stichting Vakraad, vakraad@stifa.nl

Bijlagen:

Maandloonberekening per 1 juli 2019

In bijlage I van deze circulaire is de gebruikelijke loonberekening per 1 juli 2019 opgenomen in vergelijking met 1 januari 2019.

Loonkostenberekening per 1 juli 2019

In bijlagen II en III zijn de loonkosten per 1 juli 2019 berekend in vergelijking met voorgaande loonkostenwijzigingen.

Loon(kosten)berekening per vier weken

Voor uw informatie is aanvullend een loon(kosten)berekening per vier weken opgenomen in bijlage IV.

Tekst van het onderhandelingsresultaat

De volledige tekst van het onderhandelingsresultaat treft u ter informatie in de bijlage en is ook te vinden op de website www.nbvt.nl

Loontabellen per 1 juli 2019

Als laatste bijlage treft u alvast de loontabellen per eerstvolgende contractwijzigingsdatum, 1 juli 2019.

Vertrouwende u met deze informatie van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groeten,

Voor meer informatie:

J.J. (Jaap) Hoekman

+316 29 00 85 79

Info@j2hsupport.nl

**J²
support**

J2H support is businesspartner van de NBvT



Bijlage I bij looncirculaire 2019 - 2 d.d. 8 april 2019

Maandloonberekening per 1 juli 2019

		1-7-2019		1-1-2019	
	%	€	%	€	
Garantiemaandloon schaal D trede 9	€ 35	2.563,46	1%	2.528,46	
Bovenschaligheidstoelage	7,1824%	184,12	7,2820%	184,12	
		<u>2.747,58</u>		<u>2.712,58</u>	
Inhouding pensioenpremies:					
bpfBOUW Middelloon	1) 5,4722	99,90-		97,82-	
bpfBOUW Aanvulling 55 min	2) 0,0000	-		-	
Arbeidsongeschiktheidspensioen	3) 0,0350	0,64-		0,63-	
		<u>2.647,04</u>		<u>2.614,13</u>	
loonheffing na aftrek kortingen		542,50-		526,83-	
Verhaal WGA: 50 % gediff WGA-premie					
-vast en -flex (sector premies)	4) 0,325	8,60-		8,50-	
Gereedschapsvergoeding	5) € 0,56	10,41		10,41	
Reiskostenvergoeding < 10km	6) € 1,00	18,58		18,58	
Netto-loon per maand		2.124,93		2.107,79	
Vakantietoelage	7) 8,250	226,68		223,79	
Loonheffing BT	49,250	<u>111,64-</u>		<u>110,22-</u>	
		115,04		113,57	
Verhaal WGA 50 %	0,325	0,74-		0,73-	
Netto vakantietoelage per maand		114,30		112,84	
Totaal netto per jaar (afgerond)	8)	26.871,00		26.648,00	

vervolg Bijlage I bij looncirculaire 2019 - 2 d.d. 8 april 2019

	1-7-2019	1-1-2019
	€	€
Pensioenloon		
2747,58 x 12 x 1,0825)	35.691,06	35.236,41
Bodemloon	13.784,96	13.784,96
Pensioengrondslag	21.906,10	21.451,45
bpfBOUW Middelloon		
1) (35691,06 - 13784,96) x 5,4722% : 12	99,90-	97,82-
bpfBOUW Aanvulling 55 min		
2) (35691,06 - 13784,96) x 0% : 12	-	-
Arbeidsongeschiktheidspensioen		
3) (35691,06 - 13784,96) x 0,035% : 12	0,64-	0,63-
Verhaal WGA (vast en flex)		
4) (2647,04 x 0,325%)	8,60-	8,50-
Gereedschapsvergoeding		
5) 223 x € 0,56 : 12	10,41	10,41
Reiskosten woon - werk		
6) 223 x € 1,00 : 12	18,58	18,58
Vakantietoeslag		
7) (2747,58 x 8,25%)	226,68	223,79
Netto per jaar		
8) (2124,93 + 114,3 x 12)	26.871,00	26.648,00

Bijlage II bij looncirculaire 2019 - 2 d.d. 8 april 2019

Loonkostenberekening per 1 juli 2019

			1-7-2019	1-1-2019
	%	€	€	€
Brutomaandloon				
Garantiemaandloon schaal D trede 9			2.563,46	2.528,46
Bovenschaligheidstoeslag			184,12	184,12
			2.747,58	2.712,58
bpfBOUW Middelloon	1)	14,7278	268,86	263,28
bpfBOUW Aanvulling 55 min	2)	0,0000	-	-
Arbeidsongeschiktheidspensioen	3)	0,0650	1,19	1,16
Gereedschapsvergoeding	€	0,56	10,41	10,41
Reiskostenvergoeding < 10km	€	1,00	18,58	18,58
SSWT		0,95	26,10	25,77
Sociale lasten:				
Premie WW, sectorfonds	4)	0,00	-	-
Premie WW, Awf	5)	3,60	95,29	94,11
Bijdrage ZVW	6)	6,95	183,97	181,68
Premie WAO/WIA				
- basis (incl opslag kinderopvang)	7)	6,96	184,23	181,94
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)	8)	0,83	21,97	21,70
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	9)	0,325	8,60-	8,50-
Totaal per maand			3.549,58	3.502,71
Vakantietoeslag				
		8,25	226,68	223,79
Sociale lasten:				
Premie WW, sectorfonds		0,00	-	-
Premie WW, Awf		3,60	8,16	8,06
Bijdrage ZVW		6,95	15,75	15,55
Premie WAO/WIA				
- basis (incl opslag kinderopvang)		6,96	15,78	15,58
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)		0,83	1,88	1,86
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %		0,325	0,74-	0,73-
Totaal per maand			267,51	264,11
Loonkosten per jaar			45.805,00	45.202,00
Betaalde uren per jaar (261 x 7,5)			1957,50	1957,50
betaalde vakantie- en ATV-uren (25 + 7 dagen)			240,00	240,00
betaalde feestdagen (6 dagen)			45,00	45,00
ziek stel 5 %	5,00		98,00	98,00
Beschikbare uren			1574,50	1574,50
Per beschikbaar uur			€ 29,09	€ 28,71
Index (1-1-2007 € 22,87 = 100)			127,20	125,54

vervolg Bijlage II bij looncirculaire 2019 - 2 d.d. 8 april 2019

	1-7-2019	1-1-2019
	€	€
Pensioenloon		
2747,58 x 12 x 1,0825)	35.691,06	35.236,41
Bodemloon	13.784,96	13.784,96
Pensioengrondslag	21.906,10	21.451,45
1) bpfBOUW Middeloon (35691,06 - 13784,96) x 14,7278% : 12	268,86	263,28
2) bpfBOUW Aanvulling 55 min (35691,06 - 13784,96) x 0% : 12	-	-
3) Arbeidsongeschiktheidspensioen (35691,06 - 13784,96) x 0,065% : 12	1,19	1,16
4) WW, Sectorfonds 2647,04 x 0%	-	-
5) WW, Awf 2647,04 x 3,6%	95,29	94,11
6) Zorgverzekeringswet werkgeversheffing 2647,04 x 6,95%	183,97	181,68
7) Basispremie WAOWIA 2647,04 x 6,96%	184,23	181,94
8) Premie WGA-ZW, gedifferentieerd (sectorpremie) 2647,04 x 0,83%	21,97	21,70
9) Premie WGA, verhaal 50% 2647,04 x 0,325% (0,65 / 2)	8,60-	8,50-

Bijlage III bij looncirculaire 2019 - 2 d.d. 8 april 2019

Loonkosten op verschillende peildata

	1-7-2019	1-1-2019	1-7-2018	1-1-2018	1-10-2017	1-1-2017	1-7-2016
	€	€	€	€	€	€	€
Brutoloon							
Garantieloon	2.563,46	2.528,46	2.503,43	2.454,34	2.454,34	2.411,95	2.399,95
Bovenschaligheidstoelage	184,12	184,12	182,30	178,73	178,73	175,64	174,76
	<u>2.747,58</u>	<u>2.712,58</u>	<u>2.685,73</u>	<u>2.633,07</u>	<u>2.633,07</u>	<u>2.587,59</u>	<u>2.574,71</u>
Bedrijfstakeigen regelingen							
Pensioenpremies	270,05	264,44	265,54	257,11	259,83	252,55	252,59
SSWT	26,10	25,77	25,51	25,01	17,11	16,82	16,74
Gereedschapsvergoeding	10,41	10,41	10,18	10,18	9,95	9,95	10,04
Reiskostenvergoeding < 10km	18,58	18,58	18,50	18,50	18,42	nvt	
	<u>325,14</u>	<u>319,20</u>	<u>319,73</u>	<u>310,80</u>	<u>305,31</u>	<u>279,32</u>	<u>279,37</u>
Sociale lasten:							
Premie WW, sectorfonds	-	-	3,62	3,55	6,09	5,98	22,82
Premie WW, Awf	95,29	94,11	73,73	72,31	66,96	65,83	60,53
Bijdrage ZVW	183,97	181,68	178,49	175,08	168,67	165,82	167,44
Premie WAO/WIA - basis (incl opslag kinderopvang)	184,23	181,94	175,13	171,78	168,92	166,07	158,27
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie) minus verhaal	13,37	13,20	18,23	17,88	26,89	26,44	26,30
	<u>476,86</u>	<u>470,93</u>	<u>449,20</u>	<u>440,60</u>	<u>437,53</u>	<u>430,14</u>	<u>435,36</u>
Totaal per maand	3.549,58	3.502,71	3.454,66	3.384,47	3.375,91	3.297,05	3.289,44
Vakantietoelage	226,68	223,79	221,57	217,23	217,23	213,48	212,41
Sociale lasten	40,83	40,32	38,47	37,72	37,47	36,83	37,27
Totaal per maand	267,51	264,11	260,04	254,95	254,70	250,31	249,68
Loonkosten per jaar	45.805,00	45.202,00	44.576,00	43.673,00	43.567,00	42.569,00	42.469,00
Beschikbare uren	1.574,50	1.574,50	1.567,00	1.567,00	1.567,50	1.567,50	1.574,50
Per beschikbaar uur	€ 29,09	€ 28,71	€ 28,45	€ 27,87	€ 27,79	€ 27,16	€ 26,97
Index (1-1-2007 € 22,87 = 100)	127,20	125,54	124,40	121,86	121,51	118,76	117,93

Loon(kosten)berekening per vier weken 1 juli 2019

	1-7-2019		1-1-2019	
	bruto-netto	loonkosten	bruto-netto	loonkosten
Garantieloonloon schaal D trede 9 (per 4 weken)	2.366,27		2.333,96	
Bovenschaligheidstoeslag	169,96		169,96	
	<hr/>		<hr/>	
	2.536,23	2.536,23	2.503,92	2.503,92
<u>pensioenpremies:</u>				
bpfBOUW Middelloon	92,79-	249,73	90,87-	244,56
bpfBOUW Aanvulling 55 min	-	-	-	-
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,59-	1,10	0,58-	1,08
Heffingsloon	<hr/>		<hr/>	
	2.442,85		2.412,47	
loonheffing na aftrek kortingen	500,77-		486,31-	
Premie WW, sectorfonds		-		-
Premie WW, Awf		87,94		86,85
Bijdrage ZVW		169,78		167,67
Premie WAO/WIA				
- basis (incl opslag kinderopvang)		170,02		167,91
Premie WGA (gediff Whk)		20,28		20,02
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	7,94-	7,94-	7,84-	7,84-
SSWT		24,19		23,88
Gereedschapsvergoeding	9,61	9,61	9,61	9,61
Reiskostenvergoeding <10 km	17,15	17,15	17,15	17,15
Netto-loon per 4 weken	1.960,90		1.945,08	
Loonkosten per 4 weken		3.278,09		3.234,81

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Cao voor de Timmerindustrie

1 april 2019 tot en met 31 juli 2020

Cao Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie

1 april 2019 tot en met 31 maart 2024

Tussen de ondergetekenden:

De Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie, gevestigd te Bussum

en

FNV, gevestigd te Amsterdam

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

is op 3 april 2019 onderstaand onderhandelingsresultaat afgesproken. Dit onderhandelingsresultaat moet nog ter bekrachtiging worden voorgelegd aan de afzonderlijke verenigingen.

1. Looptijd

De looptijd van de cao voor de Timmerindustrie is van 1 april 2019 tot en met 31 juli 2020. De looptijd voor de cao SWT wordt verlengd van 1 april 2019 tot en met 31 juli 2024.

2. Loon

Wijziging lonen (art. 29)

De lonen (cao en daadwerkelijke lonen) worden als volgt verhoogd:

- Per 1 juli 2019 een bruto verhoging van € 35,00 per maand (op full-time basis);
- Per 1 januari 2020 een loonsverhoging van 1,50%
- Per 1 juli 2020 een bruto verhoging van € 35,00 per maand (op full-time basis).

3. Beloningsstructuur: jeugdlonen (zonder vakopleiding) en tijdens vakopleiding BBL Loontabellen Garantielonen (Bijlage 1)

Per 1 juli 2019 krijgt een 21-jarige werknemer recht op het wettelijk minimumloon voor een volwassene. Door deze wettelijke aanpassing vinden ook enkele aanpassingen plaats in onze loontabellen Garantielonen (zie bijlage 1 en het functie Handboek.)

Per 1 juli 2019 vervallen hierdoor onze loonschalen voor de 21- en 22-jarigen “zonder vakopleiding”. Tevens betekent dit dat hierdoor de loontabellen “A tot en met I” per 1 juli 2019 gaan gelden voor werknemers van **21** jaar en ouder.

Ook vervalt de loonregel voor de **21**-jarige “tijdens vakopleiding BBL”. Voor *nieuw* ingestroomde BBL-ers van **21 jaar of ouder** geldt vanaf 1 april 2019 dat zij moeten worden ingedeeld in de volwassen schalen A t/m I en dan minimaal tegen de beloning van een 20-jarige “tijdens vakopleiding BBL”.

4. Doorbetaling loon bij arbeidsongeschiktheid (artikel 41) en vervallen van de term ‘chronisch ziek’

Staffel loondoorbetaling bij ziekte (art. 41 lid a)

De loondoorbetalingsstaffel wordt aangepast. Over het eerste ziektejaar heeft de werkgever een loondoorbetalingsverplichting van 100%. En over het tweede ziektejaar geldt een loondoorbetalingsverplichting van 70%.

Hierbij gaat nu gelden dat werknemers met een *levensbedreigende/terminale* ziekte, zulks naar het oordeel van de bedrijfsarts, en slachtoffers van een bedrijfsongeval ook over het tweede ziektejaar in ieder geval recht op 100% loondoorbetaling houden. (De term ‘chronisch’ ziek wordt geschrapt).

Gesprek tussen werkgever en werknemer bij de wachtdag vanaf de 3^e ziekmelding

Als de werkgever besluit om, volgens bestaand artikel 41 lid b, de eerste ziektedag vanaf de derde ziekmelding niet door te betalen, dan is het een nieuwe afspraak dat hierover altijd een gesprek moet plaatsvinden met de werknemer. De mogelijkheid tot looninhouding geldt niet voor werknemers met een *levensbedreigende of met een terminale ziekte*, en ook niet voor slachtoffers van een bedrijfsongeval. (De term ‘chronisch ziek’ wordt geschrapt).

5. Inlening van arbeidskrachten (artikel 3)

T.a.v. artikel 3 lid d.

De bestaande ‘vergewisplicht’ van de onderneming, wordt uitgebreid. Want de werkgever is niet alleen verplicht om *gedurende* de uitzendperiode zich ervan te vergewissen dat het uitzendbureau de juiste arbeidsvoorwaarden toepast. Ook wordt van de werkgever verwacht

dat hij deze vergewisplicht uitvoert bij *aanvang* van de uitzendperiode én op de *momenten dat belangrijke* cao wijzigingen plaatsvinden die van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden van de werknemers, zoals bijvoorbeeld een vastgestelde loonsverhoging.

T.a.v. artikel 3 lid e.

De bestaande afspraak wordt verder geconcretiseerd. Want de werkgever zal aan de tijdelijk ingeleende uitzendkracht, die binnen zijn bedrijf of binnen hetzelfde concern, in het afgelopen kalenderjaar langer dan negen maanden arbeid heeft verricht, deze arbeid moeten aanbieden in de vorm van minimaal een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd van drie maanden. En tegen het gemiddeld aantal gewerkte uren per week over de afgelopen 9 maanden inleenperiode. *Deze afspraak geldt vanaf 1 april 2019 tot en met 1 april 2022 en vervalt hierna. Cao partijen spreken als protocol afspraak af dat zij na afloop van deze periode, hierover opnieuw met elkaar gaan overleggen.*

Naast bovengenoemde cao afspraken werden ook de volgende protocol afspraken overeengekomen:

Het resultaat van het vervallen van de loonschalen 16- en 17 jarige leerlingen tijdens de vakopleiding BBL.

Cao partijen spreken af onderzoek te gaan doen naar de effecten van het eerder schrappen van de BBL-loonschalen voor de 16- en 17 jarige werknemer.

Eerder stoppen met werken; nieuwe AOW oplossingen

De NBvT spreekt af zich te zullen inspannen om samen met andere sectoren en met de overheid een gesprek aan te gaan voor een eerlijker AOW-systeem.

Naleving op excessief gebruik van uitzendarbeid

Cao partijen wensen mogelijk excessief gebruik van uitzendkrachten tegen te gaan. Het overlegorgaan van de cao partijen (de Vakraad) zal hierop via naleving stringent gaan toezien.

Bovenstaande tekst werd afgesproken op 3 april 2019 door

NBvT, M. Nijenhuis

FNV, J.G. Crombeen

CNV Vakmensen, J. Piqué



Lonen per 1 juli 2019

MAANDLONEN

1 juli 2019 verhoging € 35,00

Schalen	A	B	C	D	E	F	G	H	I
erv jaar leeftijd									

Treden	Treden									extra treden
	12	11	10	9	8	7	6	5	4	
										4.574,35
						2.946,71	3.404,18	3.816,88	4.143,67	4.505,79
						2.888,79	3.339,65	3.752,69	4.078,86	4.437,22
				2.563,46	2.830,88	3.275,12	3.688,54	4.014,07	4.368,64	
				2.510,38	2.772,97	3.210,55	3.624,35	3.949,32	4.300,04	
		2.031,66	2.252,12	2.457,28	2.715,11	3.146,05	3.560,17	3.884,56	4.231,53	
		1.993,59	2.200,84	2.404,18	2.657,17	3.081,53	3.495,95	3.819,81	4.162,91	
		1.955,48	2.149,60	2.351,05	2.599,29	3.016,96	3.431,76	3.754,99	4.094,40	
		1.917,44	2.098,32	2.297,96	2.541,42	2.952,46	3.367,57	3.690,23	4.025,80	
	1.765,68	1.879,36	2.047,11	2.244,83	2.483,48	2.887,90	3.303,37	3.625,48	3.957,26	
	1.733,05	1.841,29	1.995,81	2.191,73	2.425,60	2.823,34	3.239,15	3.560,71	3.888,69	
	1.700,36	1.803,19	1.944,55	2.138,61	2.367,70	2.758,82	3.174,97	3.495,95	3.820,13	
	0 / vanaf 21 jr	1.667,71	1.765,13	1.893,28	2.085,52	2.309,82	2.694,28	3.110,78	3.431,18	3.751,53
										ervaringsstreden

JEUGDTREDEN

Zonder vakopleiding

Tijdens vakopleiding BBL

Leeftijd	Zonder vakopleiding				Tijdens vakopleiding BBL			
	A	B	C	D	Tijdens opleiding niveau 1	Tijdens opleiding niveau 2	Met diploma niveau 2 of tijdens opleiding niveau 3	
22	vervallen per 1-7-2019							
21	vervallen per 1-7-2019				21	vervallen per 1-7-2019		
20	1.667,71	1.765,13	1.893,28	2.085,52	20	1.712,41	1.756,68	2.203,16
19	1.467,81	1.553,27	1.665,74	1.834,43	19	1.507,28	1.543,50	1.903,53
18	1.261,62	1.334,79	1.431,09	1.575,49	t/m 18	1.298,12	1.330,30	1.688,29
17	1.059,61	1.120,72	1.201,18	1.321,79				
16	903,43	955,24	1.023,40	1.125,67				

