

Aan de leden

Datum : 21 december 2021

Ref. : JH / TP

Betreft : Nieuwsbrief Arbeidsvoorwaarden 2022-1

Geachte heer, mevrouw,

Onderwerpen:

- 1. Nieuwe cao**
- 2. Wijzigingen lonen en salarissen**
- 3. Premies en bijdragen per 1 januari 2022**
  - **Sociale Verzekeringen**
  - **Volksverzekeringen**
  - **Bedrijfstoneigen premies en bijdragen**
- 4. Vergoedingen**
- 5. Reiskosten woon-werkverkeer**
- 6. Minimumloon vanaf 1 januari 2022**
- 7. Vergelijkende loon(kosten) berekeningen**

### **1. Nieuwe cao**

Op 6 december 2021 bekrachtigden de achterbannen van NBvT, FNV en CNV Vakmensen het door sociale partners bereikte onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao Timmerindustrie. De looptijd zal zijn van 1 december 2021 tot 1 maart 2024. Over de inhoud van het resultaat bent u eerder al geïnformeerd. Zodra de teksten van de nieuwe cao beschikbaar komen zullen deze met u worden gedeeld.

## 2. Wijzigingen lonen en salarissen

Alle werknemers ontvangen in december een eenmalige uitkering van € 325 (op fulltime basis). Daarnaast ontvangen de werknemers op drie peildata een structurele loonsverhoging:

datum	volwassen vanaf 21 jaar	jeugd tot 21 jaar
1-1-2022	€ 70	3%
1-12-2022	1%	1%
1-1-2023	€ 85	3%

De verhogingen zijn in de nieuwe cao-loontabellen verwerkt. Deze zijn beschikbaar op [www.nbvt.nl](http://www.nbvt.nl)

## 3. Premies en bijdragen per 1 januari 2022

Het overzicht van de premies en bijdragen voor 2022 luidt als volgt:

<b>Premies Sociale Verzekeringen</b>		
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>
<u>WAO / WIA</u>		
- Aof-laag (kleine werkgever)	5,49	
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	
	<b>5,99</b>	
- Aof-hoog ((middel)grote werkgever)	7,05	
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50	
	<b>7,55</b>	
- basis		7,03
- opslag bijdrage kinderopvang		0,50
		<b>7,53</b>
<u>Werkhervattingskas</u>		
Gedifferentieerde premies <b>sector Timmerindustrie</b>		
- WGA kleine werkgever	0,53	0,61
- ZW-flex kleine werkgever	0,31	0,25
	<b>0,84</b>	<b>0,86</b>
(middel)grote werkgever / wegingsfactoren / kortingen	bedrijfsafhankelijk (zie uw beschikking)	
<u>WW</u>		
- Awf laag tarief (vaste contracten)	2,70	2,70
- Awf hoog tarief (tijdelijke contracten)	7,70	7,70
<u>Zorgverzekeringswet</u>		
	6,75	7,00
Maximum premieloon jaar	€ 59.706,00	€ 58.311,00
Maximum premiedagen (vanaf 2011 standaard)	260	260

Vanaf 2022 wordt een differentiatie in de premiepercentages voor het **Arbeidsongeschiktheidsfonds** (Aof) geïntroduceerd. Onderscheid wordt gemaakt tussen kleine en (middel)grote werkgevers.

Kleine werkgevers betalen een lagere basispremie WAO/WIA. Zij hebben bij ziekte van werknemers dezelfde verplichtingen als grote, maar zij hebben minder mogelijkheden om aan deze verplichtingen te voldoen. Door grote en kleine werkgevers verschillende premies te laten betalen, komt er extra geld vrij voor kleine werkgevers. Zij kunnen dit geld gebruiken om zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid.

U bent een kleine werkgever als uw loonsom lager is dan € 882.500.

Ook voor het **Algemeen werkloosheidsfonds** (Awf) gelden 2 verschillende percentages. Hier wordt onderscheid gemaakt in het soort contract: de premie Awf laag (voor vaste contracten) en de premie Awf hoog. Het verschil tussen beide premies bedraagt 5 procentpunt. In 2022 zijn de premies niet gewijzigd ten opzichte van 2021.

### Premies Volksverzekeringen

	2022	2021
	%	%
<b>Premies Volksverzekeringen:</b>		
AOW	17,90	17,90
ANW	0,10	0,10
WLZ	9,65	9,65
Maximum Premie-inkomen	€ 35.472,00	€ 35.129,00

### Bedrijfstoneigen premies en bijdragen 2022

Bedrijfstoneigen Regelingen:	Totaal	Werk-nemer	Werk-gever
	%	%	%
bpfBOUW ML	26,00	8,0514	17,9486
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,15	0,0525	0,0975
SSWT	1,30		1,30
PAWW (3e WW-jaar)	0,20	0,20	
Maximum pensioenloon	€ 66.337,13		
Bodemloon (franchise)	€ 14.802,00		
Premiedagen	260		

**Premieverhoging bpfBOUW ML:** Vanaf 2022 stijgt de pensioenpremie van bpfBOUW van 25% naar 26%. Deze stijging is nodig omdat bpfBOUW rekening houdt met een lager rendement in de toekomst. Daarbij speelt de aanhoudend lage rente een belangrijke rol. De pensioenregeling zelf blijft ongewijzigd in 2022.

In de nieuwe cao Timmerindustrie is afgesproken dat indien de pensioenpremie vanaf 2023 hoger wordt dan 26% elke verhoging volledig voor rekening van de werknemer komt.

**Premieverhoging SSWT:** Per 1 januari 2022 wordt de premieafdracht aan SSWT verhoogd naar 1,30% (was 1,10%).

#### **4. Vergoedingen**

De vergoedingen voor gebruikmaking van **eigen** gereedschap, Bedrijfshulpverlening en de reiskosten werk-werk (art. 34, art. 35 en art. 36, lid 2) worden jaarlijks per 1 januari aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober van enig jaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Deze stijging leidt tot een indexering per 1 januari 2022 met 3,28%.

Hieronder vindt u een overzicht van de nieuw geldende vergoedingen en die van 2021 ter vergelijking.

<b>Vergoedingen en Toeslagen (Bijlage II van de CAO)</b>			
	indexering: okt-okt	<b>2022</b> 3,28%	<b>2021</b> 1,12%
BHV	per week	€ 6,20	€ 6,00
Gereedschap	per dag	€ 0,60	€ 0,58
reiskosten werk-werk *			
- rijwiel	per km	€ 0,05	€ 0,05
- bromfiets	per km	€ 0,11	€ 0,11
- motor	per km	€ 0,39	€ 0,37
- auto	per km	€ 0,39	€ 0,37

#### **5. Reiskosten woon-werkverkeer (art. 36, lid1b)**

De tabel voor de reiskostenvergoeding van het woon-werkverkeer wordt uitgebreid met een schaal voor de enkele reisafstand boven 30 kilometer.

De nieuwe tabel luidt:

##### **Reiskostenvergoeding woon-werk (art.36)**

Afstand enkele reis	meer dan	tot en met	per dag
	0 km	10 km	€ 1,00
	10 km	15 km	€ 3,80
	15 km	20 km	€ 5,70
	20 km	25 km	€ 7,60
	25 km	30 km	€ 9,50
	30 km		€ 11,40

#### **6. Minimumloon vanaf 1 januari 2022**

Alle werknemers vanaf 21 jaar hebben recht op het wettelijk minimumloon. Dit is het loon dat een werknemer minimaal moet ontvangen als hij werkt. Voor jongere werknemers geldt het minimumjeugdloon. De bedragen van het wettelijk minimumloon stijgen per 1 januari en 1 juli. Het wettelijk minimumloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bij een volledig dienstverband bedraagt vanaf 1 januari 2022 € 1.725,00 per maand.

Overige leeftijden en tijdvakken vindt u in de onderstaande tabel:

Omdat alle lonen en salarissen in de cao-toontabellen hoger zijn dan deze minimumlonen dient deze onderstaande tabel alleen ter informatie. Wel kan deze eventueel worden gebruikt voor de vaststelling van het (minimum) loon van vakantiewerkers (deze vallen namelijk niet onder het

begrip “werknemer” in de zin van de cao en hoeven daarom niet volgens de cao-loontabellen te worden beloond).

### Minimumloon per 1 januari 2022

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	€ 1.725,00	€ 398,10	€ 79,62
20 jaar	€ 1.380,00	€ 318,50	€ 63,70
19 jaar	€ 1.035,00	€ 238,85	€ 47,77
18 jaar	€ 862,50	€ 199,05	€ 39,81
17 jaar	€ 681,40	€ 157,25	€ 31,45
16 jaar	€ 595,15	€ 137,35	€ 27,47
15 jaar	€ 517,50	€ 119,45	€ 23,89

### 7. Vergelijkende loon(kosten) berekeningen

In de bijlagen treft u de gebruikelijke vergelijkende voorbeeldberekeningen van de bruto-netto lonen en de loonkosten. Te weten:

- Bijlage I: Bruto-netto Maandloonberekening per 1 januari 2022;
- Bijlage II: Loonkostenberekening per 1 januari 2022;
- Bijlage III: Overzicht van de loonkosten op verschillende peildata;
- Bijlage IV: Loon(kosten) berekening per vierweken op 1 januari 2022.

#### NB: VOORBEHOUD

In de berekeningen is gebruikgemaakt van enkele premies en factoren die op een later moment pas definitief bekend worden. Hierdoor kunnen de uiteindelijke berekeningen afwijkingen vertonen. Aan de berekeningen kunnen geen rechten worden ontleend.

Met vriendelijke groeten.

Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie  
Westeinde 10  
1334 BK Almere  
T: 036 – 2030356  
E: [info@nbvt.nl](mailto:info@nbvt.nl)

### Maandloonberekening per 1 januari 2022

	1-1-2022	1-7-2021	1-1-2021
	€	€	€
Garantiemaandloon schaal D trede 9	2.783,96	2.713,96	2.676,46
Bovenschaligheidstoelage	192,23	192,23	192,23
	2.976,19	2.906,19	2.868,69
<b>Inhouding pensioenpremies:</b>			
bpfBOUW Middelloon	160,08-	146,04-	142,98-
Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,04-	1,02-	0,99-
<b>Inhouding PAWW:</b>	5,95-	11,62-	11,47-
<b>Heffingsloon</b>	2.809,12	2.747,51	2.713,25
loonheffing na aftrek kortingen	o.v.b. 513,58-	488,00-	482,17-
Verhaal WGA: 50 % gediff WGA-premie	7,44-	8,38-	8,28-
Gereedschapsvergoeding	11,15	10,78	10,78
Reiskostenvergoeding < 10km	18,58	18,58	18,58
<b>Netto-loon per maand</b>	<b>2.317,83</b>	<b>2.271,74</b>	<b>2.252,16</b>
Vakantietoelage	245,54	239,76	236,67
Inhouding PAWW	0,49-	0,96-	0,95-
	245,05	238,80	235,72
Loonheffing BT	o.v.b. 119,93-	116,46-	114,96-
	125,12	122,34	120,76
Verhaal WGA: 50 % gediff WGA-premie	0,65-	0,73-	0,72-
<b>Netto vakantietoelage per maand</b>	<b>124,47</b>	<b>121,61</b>	<b>120,04</b>
<b>Totaal netto per jaar (afgerond)</b>	<b>29.308,00</b>	<b>28.720,00</b>	<b>28.466,00</b>

## Loonkostenberekening per 1 januari 2022

	1-1-2022	1-7-2021	1-1-2021
	€	€	€
<u>Brutomaandloon</u>			
Garantiemaandloon schaal D trede 9	2.783,96	2.713,96	2.676,46
Bovenschaligheidstoelage	192,23	192,23	192,23
	2.976,19	2.906,19	2.868,69
bpfBOUW Middelloon	356,86	337,45	330,36
Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,94	1,89	1,85
Gereedschapsvergoeding	11,15	10,78	10,78
Reiskostenvergoeding woon - werk < 10km	18,58	18,58	18,58
SSWT	38,69	31,97	31,56
Sociale lasten:			
Premie WW, Awf-laag	75,85	74,18	73,26
Bijdrage ZVW	189,62	192,33	189,93
Premie WAOWIA:			
- Aof-laag (incl opslag kinderopvang)	168,27	206,89	204,31
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)	23,60	23,63	23,33
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	7,44-	8,38-	8,28-
<b>Totaal per maand</b>	<b>3.853,31</b>	<b>3.795,51</b>	<b>3.744,37</b>
<u>Vakantietoelage</u>	245,54	239,76	236,67
Sociale lasten:			
Premie WW, Awf	6,63	6,47	6,39
Bijdrage ZVW	16,57	16,78	16,57
Premie WAOWIA:			
- Aof-laag (incl opslag kinderopvang)	14,71	18,05	17,82
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)	2,06	2,06	2,04
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	0,65-	0,73-	0,72-
<b>Totaal per maand</b>	<b>284,86</b>	<b>282,39</b>	<b>278,77</b>
<b>Loonkosten per jaar</b>	<b>49.658,00</b>	<b>48.935,00</b>	<b>48.278,00</b>
Betaalde uren per jaar (260 x 7,5)	1950,00	1957,50	1957,50
betaalde vakantie- en ATV-uren (25 + 7 dagen)	-240,00	-247,50	-247,50
betaalde feestdagen (5 dagen)	-37,50	-37,50	-37,50
ziek stel 5 %	-97,50	-98,00	-98,00
<b>Beschikbare uren</b>	1575,00	1574,50	1574,50
<b>Per beschikbaar uur</b>	<b>€ 31,53</b>	<b>€ 31,08</b>	<b>€ 30,66</b>
<b>Index (1-1-2017 € 27,16 = 100)</b>	<b>116,09</b>	<b>114,43</b>	<b>112,89</b>

*Loonkosten op verschillende peildata*

	<b>1-1-2022</b>	<b>1-1-2021</b>	<b>1-1-2020</b>	<b>1-1-2019</b>	<b>1-1-2018</b>
	€	€	€	€	€
<b>Brutoloon</b>					
Garantieloon	2.783,96	2.676,46	2.601,91	2.528,46	2.454,34
Bovenschaligheidstoelage	192,23	192,23	186,88	184,12	178,73
	<b>2.976,19</b>	<b>2.868,69</b>	<b>2.788,79</b>	<b>2.712,58</b>	<b>2.633,07</b>
<b>Bedrijfseigen regelingen</b>					
Pensioenpremies	358,80	332,21	296,22	264,44	257,11
SSWT	38,69	31,56	34,86	25,77	25,01
Gereedschapsvergoeding	11,15	10,78	10,64	10,41	10,18
Reiskostenvergoeding < 10km	18,58	18,58	18,67	18,58	18,50
	<b>427,22</b>	<b>393,13</b>	<b>360,39</b>	<b>319,20</b>	<b>310,80</b>
<b>Sociale lasten:</b>					
Premie WW, Awf	75,85	73,26	78,32	94,11	72,31
Bijdrage ZVW	189,62	189,93	178,48	181,68	175,08
Premie WAO/WIA					
- basis (incl opslag kinderopvang)	168,27	204,31	193,67	181,94	171,78
Premie WGA-ZW (gediff sectorpremie)					
minus verhaal	16,16	15,05	14,12	13,20	17,88
	<b>449,90</b>	<b>482,55</b>	<b>464,59</b>	<b>470,93</b>	<b>440,60</b>
<b>Totaal per maand</b>	<b>3.853,31</b>	<b>3.744,37</b>	<b>3.613,77</b>	<b>3.502,71</b>	<b>3.384,47</b>
<b>Vakantietoelage</b>	245,54	236,67	230,08	223,79	217,23
Sociale lasten	39,32	42,10	40,13	40,32	37,72
<b>Totaal per maand</b>	<b>284,86</b>	<b>278,77</b>	<b>270,21</b>	<b>264,11</b>	<b>254,95</b>
<b>Loonkosten per jaar</b>	<b>49.658,00</b>	<b>48.278,00</b>	<b>46.608,00</b>	<b>45.202,00</b>	<b>43.673,00</b>
Beschikbare uren	1.575,00	1.574,50	1.581,50	1.574,50	1.567,00
<b>Per beschikbaar uur</b>	<b>€ 31,53</b>	<b>€ 30,66</b>	<b>€ 29,47</b>	<b>€ 28,71</b>	<b>€ 27,87</b>
<b>Index (1-1-2007 € 22,87 = 100)</b>	<b>116,09</b>	<b>134,06</b>	<b>128,86</b>	<b>125,54</b>	<b>121,86</b>



**Loon(kosten)berekening per vier weken 1 januari 2022**

	1-1-2022		1-7-2021	
	bruto-netto	loonkosten	bruto-netto	loonkosten
Garantieloonloon schaal D trede 9 (per 4 weken)	2.569,81		2.505,19	
Bovenschaligheidstoelage	177,45		177,45	
	<hr/>		<hr/>	
	2.747,26	2.747,26	2.682,64	2.682,64
<u>pensioenpremies:</u>				
bpfBOUW Middelloon	147,77-	329,41	135,65-	313,44
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,96-	1,79	0,94-	1,75
PAWW	5,49-		10,73-	
	<hr/>		<hr/>	
Heffingsloon	2.593,04		2.532,64	
loonheffing na aftrek kortingen	o.v.b. 474,08-		448,77-	
Premie WW, Awf-laag		70,01		68,38
Bijdrage ZVW		175,03		177,28
Premie WAO/WIA				
- Aof-laag (incl opslag kinderopvang)		155,32		190,71
Premie WGA (gediff Whk)		21,78		21,78
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	6,87-	6,87-	7,72-	7,72-
SSWT		35,99		29,74
Gereedschapsvergoeding	10,29	10,29	9,95	9,95
Reiskostenvergoeding <10 km	17,15	17,15	17,15	17,15
<b>Netto-loon per 4 weken</b>	<b>2.139,53</b>		<b>2.106,94</b>	
<b>Loonkosten per 4 weken</b>		<b>3.557,16</b>		<b>3.505,10</b>