

AKKOORD

CAO Arbeidsvoorwaarden Timmerindustrie

1 januari 2013 tot en met 31 december 2013

CAO Bedrijfstoneigen Regelingen Timmerindustrie

1 januari 2013 tot en met 31 december 2017

Tussen de ondergetekenden:

De Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie, gevestigd te Bussum

en

FNV Meubel & Hout, gevestigd te Woerden

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

is op 5 juli 2013 onderstaand akkoord gesloten.

Looptijd

De looptijd van de CAO Arbeidsvoorwaarden is van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

Loon

De werknemer die op 1 oktober 2013 in dienst is, ontvangt een éénmalige bruto uitkering van € 150,= Parttimers hebben een pro-rato recht.

Nieuwe vakantiewetgeving per 1 januari 2012

-Verjaringstermijn

Per 1 januari 2012 geldt een verjaringstermijn van vijf jaar voor zowel het wettelijk aantal minimum-vakantiedagen als voor alle bovenwettelijke vakantiedagen.

-Opbouw bij arbeidsongeschiktheid (art 38 lid 6)

De arbeidsongeschikte werknemer bouwt met ingang van 1 januari 2013 tijdens zijn ziekte volledig vakantierecht op; dit betreft zowel alle bovenwettelijke- als het wettelijk aantal minimum-vakantiedagen.

Overige

Opzegtermijn werknemer ouder dan 45 jaar

Art. 10 lid e wordt geschrapt; de wettelijke –gunstigere- regeling komt hiervoor in de plaats.

Automatisch leeftijdsontslag (voorheen bij 65 jaar)

De arbeidsovereenkomst eindigt automatisch op de dag waarop de werknemer AOW-gerechtigd is (artikel 10 lid f)

Bedrijfstoneigenregelingen:**Scholing en Werkgelegenheid**

Sociale partners zullen in de SSWT zo snel mogelijk een sectorplan voor de timmerindustrie opstellen om een beroep te kunnen doen op in het sociaal akkoord beschikbaar gestelde gelden ter bestrijding de werkloosheid en het bevorderen van werkgelegenheid. Deze afspraak is een crisismaatregel.

Beleidsplan duurzame inzetbaarheid

De inspanningen gericht op duurzame inzetbaarheid worden gecontinueerd. Een werkgroep zal bestaande CAO afspraken evalueren ter formulering van een meerjarenbeleidsplan duurzame inzetbaarheid. Instrumenten zijn o.a. arbeidstijden-management en gezond en vitaal werken, sociaal en innovatief ondernemerschap en employability, van werk-naar-werk trajecten, leeftijdbewust personeelsbeleid, loopbaanplanning, opleiding en scholing etc etc.

Aanvullingsfonds**-Werkgeversvergoeding vakantiedagen werknemers 55 jaar of ouder (art. 38 lid 1)**

De werkgever ontvangt -op declaratiebasis- een bruto vergoeding uit het Aanvullingsfonds van 100 euro per vakantiedag voor de extra vakantiedagen (boven de 25 vakantiedagen) van de werknemer van 55 jaar of ouder. Deze afspraak is een crisismaatregel.

Premievrije voortzetting ouderdomspensioen bij onvrijwillige werkloosheid (bijlage 9, artikel 1 lid 1)

Ingeval van ziekte vóór de ingangsdatum van een WW-uitkering zal er ook recht kunnen worden toegekend op premievrije voortzetting van het ouderdomspensioen.

De werknemer kan hiertoe schriftelijk een gedocumenteerde aanvraag indienen bij het bestuur van het Aanvullingsfonds.

Aldus op 5 juli 2013 per mail bekrachtigd door

-Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie, W.H. Olthof

-FNV Meubel & Hout, M. Blomberg

-CNV Vakmensen, L.P. Raadgever