

PRINCIPE AKKOORD

CAO voor de Timmerindustrie

1 januari 2015 tot en met 31 maart 2017

CAO Sociaal en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie

1 januari 2014 tot en met 31 december 2018

Tussen de ondergetekenden:

De Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie, gevestigd te Bussum

en

FNV, gevestigd te Woerden

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

is op 11 maart 2015 onderstaand principeakkoord afgesproken. De tekst moet nog ter bekrachtiging worden voorgelegd aan de afzonderlijke verenigingen.

Looptijd

De looptijd van de CAO voor de Timmerindustrie is van 1 januari 2015 tot en met 31 maart 2017.

Loon (art. 23)

De lonen (CAO en daadwerkelijke lonen) worden als volgt verhoogd:

- op 1 maart 2015 met 0,5%
- op 1 juli 2015 met 1%
- op 1 januari 2016 met 1%
- op 1 juli 2016 met 1%
- op 1 januari 2017 met 0,5%

Bevordering werkgelegenheid & scholing

-De tijdelijke crisismaatregel over de niet-doorbetaalde schooldag c.q. het voor 50% doorbetalen hiervan (art. 16 lid 3) tijdens een beroepspraktijkvormingsovereenkomst wordt verlengd tot 1 juli 2016. De Vakraad wenst de daadwerkelijke effecten van deze maatregel tijdig te evalueren waarna besproken wordt of voortzetting na 1 juli 2016 tot einde looptijd van de CAO 31 maart 2017 nog gewenst is.

Het doel van de crisismaatregel is om tijdens de huidige economische situatie de infrastructuur van de BBL trajecten te behouden en te bevorderen.

-De huidige werkzaamheden van de SSWT worden op zodanige wijze voortgezet waardoor de gelden van het Sectorplan volledig voor de geformuleerde doelen in het Sectorplan benut zullen worden.

Duurzame inzetbaarheid: persoonlijke loopbaanontwikkeling faciliteit

De werknemer mag naar eigen keuze een opleiding volgen om zijn positie op de arbeidsmarkt te verbeteren waardoor hij/zij op een gezonde wijze werkend het pensioen bereikt. Indien de studie gericht is op de eigen loopbaanmogelijkheden en aldus een 'civiel effect' heeft, dan kan de werknemer per kalenderjaar voor dit doel maximaal 5 ATV dagen aan de werkgever verkopen tegen de bruto waarde van zijn/haar loon. De werkgever verstrekt boven op het bruto loon een financiële aanvulling van 25%. Dit individuele scholingsrecht kan niet worden overgedragen naar een volgend kalenderjaar. *De werkgever draagt de administratieve zorg voor een fiscaal gunstige afhandeling.*

Extra Verlofdagen Oudere Werknemers (art 38 lid 1 a)

Het recht op extra verlofdagen voor de werknemers van 55 tot 60 jaar gaat per 1 januari 2016 een halfjaar later in. *Hiermee wordt aangesloten aan de verhoogde pensioenleeftijd naar 67 jaar*

Op datum	Het recht op extra verlofdagen wordt toegekend op leeftijd*
1 januari 2016	55,5
1 januari 2017	56
1 januari 2018	56,5
1 januari 2019	57

Het recht op extra verlofdagen voor de werknemers vanaf 60 jaar of ouder wordt in twee stappen verhoogd:

Op datum	Het recht op extra verlofdagen wordt toegekend op leeftijd*
1 januari 2016	60,5
1 januari 2017	61

**conform art 38 lid 1 a geldt er een pro rato recht voor degenen die deze leeftijd pas in de loop van het jaar bereiken*

Regeling tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur per week (art. 12 lid 1.b.)

De bestaande regeling wordt op een drietal punten aangepast c.q. uitgebreid:

- Werknemers zullen nooit meer dan 9 uur op een werkdag binnen de grenzen van de huidige arbeidstijdenwet te werk gesteld worden. Er geldt dus nooit meer dan 1,5 uur ten opzichte van de standaard werkdag. Voor minder uren kunnen werknemers worden ingeroosterd door een van de volgende 3 opties te kiezen. Combinaties tussen de verschillende opties zijn niet mogelijk;

- Nooit minder dan 6 uur ofwel minder dan 1,5 uur ten opzichte van de standaard werkdag
- Een hele dag
- Een halve dag

De vrije tijd wordt conform de afspraak over het werkrooster aan de werknemers kenbaar gemaakt.

-De aankondiging van het nieuwe rooster dient uiterlijk te geschieden op de donderdag voorafgaande aan de uitvoering in de week daaropvolgend.

-Het saldo van de plusuren van het voorgaande jaar wordt op 31 maart van het daaropvolgende jaar uitbetaald (i.p.v. op 31 december) conform de bestaande voorwaarden van dit artikel.

Uitwerking van het Sociaal Akkoord 2013

Participatiewet

Wajongeren

Uit de sectoranalyse blijkt dat 10% van de werkgevers plaatsingsmogelijkheden ziet voor Wajongeren. Dat vertaalt zich naar mogelijkheden voor 70 Wajongeren voor 2015. Sociale partners hebben in de CAO voor 2014 20 plaatsingen bedongen. Dat betekent dat er binnen het sectorplan Timmerindustrie additioneel 50 extra plaatsingen zijn beoogd.

Reparatie van het 3^e jaar WW

Iedere werknemer die vanaf 1 januari 2016 in de WW komt, maakt aanspraak op de Private Aanvullende WW uitkering, waarbij zowel de duur als de opbouw van de WW en de loongerelateerde WGA wordt gerepareerd. CAO partijen bij de Timmerindustrie zullen aansluiten bij het op te richten Landelijke Fonds voor de Private Aanvullende WW.

Nieuwe Wet Werk en Zekerheid

In de tekst van artikel 6 - Aanvang van de arbeidsovereenkomst- wordt opgenomen dat voor een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur en korter dan zes maanden geen proeftijd mag worden afgesproken.

In de tekst van artikel 10 - Einde van arbeidsovereenkomst, lid 2b, tweede liggende streepje, wordt opgenomen: “Als een ketting van twee of drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd langer dan 24 maanden heeft geduurd (perioden van uitzendconstructies meegeteld) , dan is vanaf dat moment sprake van een overeenkomst voor onbepaalde tijd, behoudens het bepaalde in lid 3. Bij overschrijding van genoemde periode of het aantal van drie arbeidsovereenkomsten ontstaat een contract voor onbepaalde tijd.”

Contributiebetaling (art. 18 lid 9)

Tegen overlegging van de betreffende betalingsbewijzen door de werknemer, verstrekt de werkgever op verzoek van de werknemer eenmaal per jaar een vergoeding van € 50 netto in de kosten van diens vakbondscontributie van de werknemersorganisaties die deze CAO mede ondertekenen.

Werkingsfeer en Definities

De teksten van artikel 2 – Werkingsfeer en Definities worden:

“Artikel 2 – Werkingsfeer

1. De bepalingen van deze CAO zijn van toepassing op ondernemingen of afdelingen van ondernemingen waarin het bedrijf uitsluitend of in hoofdzaak -gemeten naar de loonsom- is gericht op productie (respectievelijk dienstverlening) voor of aan derden op het gebied van:
 - a. het met gemechaniseerde productiemiddelen vervaardigen van timmerwerk van hout of kunststof/composiet;
 - b. de vervaardiging van timmerwerk, maar waarin tevens de activiteiten zijn gericht op verhuur en lease;
 - c. het verrichten van loon-, zaag en/of schaafwerk , direct ten behoeve van de vervaardiging van timmerwerk;
 - d. de vervaardiging van kunststof/composiet timmerwerk en waar niet tevens de CAO Metaal en Techniek en/of de CAO voor de Kunststof- en rubberindustrie van toepassing is.
2. Deze CAO is niet van toepassing op:
 - a. Ondernemingen of delen van ondernemingen, waarvoor de CAO voor de Groothandel in Hout c.q. de algemeen verbindend verklaring van deze CAO van toepassing is;
 - b. Werkzaamheden die resulteren in het optrekken van een traditioneel bouwwerk;
 - c. Een timmerfabriek die onderdeel is van een onderneming, waarvoor de landelijke CAO voor het Bouwbedrijf – of een in haar plaats getreden regeling – geldt en de producten van bedoelde timmerfabriek in hoofdzaak worden gebruikt in het kader van de bouwwerkzaamheden van die onderneming.
 - d. Deze CAO is eveneens niet van toepassing op de navolgende ondernemingen: Berkvens Deurenfabriek BV te Someren, Berkvens Houtindustrie Nederland BV te Someren, Java Deurenfabriek BV te Velsen, KegroDeuren BV te Groesbeek, alsmede Svedex BV en Svedex Deuren BV te Varsseveld.

Hierdoor wordt artikel 1 – Definities als volgt aangepast met een nieuw lid 13:

“Artikel 1 – Definities

13. Onder “timmerwerk” worden onder meer begrepen:

- het vervaardigen van (kunststof/composiet) kozijnen, ramen, trappen, deuren, gevel vullende elementen, andere houtconstructies zoals haspels en betonmallen alsmede decoratieve producten van hout voor de particuliere tuin;
- de producten in het kader van de lijm- en houtbouw, zoals gelijkde dragende houtconstructies, kapelementen, uit elementen opgebouwde demontabele keten, hallen, scholen, zomerhuisjes en dergelijke alsmede onderdelen van bouwstenen zoals bijvoorbeeld scheidingswanden.

14. Onder “vervaardigen van timmerwerk” wordt mede begrepen: het op de bouwplaats stellen en afwerken van in eigen fabriek gereed gemaakte producten;

15. Onder “houtbouw” wordt mede begrepen:

- het vervaardigen en toeleveren van alle “verplaatsbare houten verblijfsruimten” als verzamelnaam van twee soorten producten, te weten:
 - o de ruimten die in een onderneming geheel gebruiksklaar gemaakt worden en waarvoor op de plaats van bestemming geen of zo goed als geen verdere bewerking meer nodig is;
 - o de systeembouw: dat is het procedé en alle variaties daarop waarbij voor zover uitsluitend of in hoofdzaak -gemeten naar de loonsom- bouwelementen van hout en kunststof in de fabriek worden gemaakt maar op de plaats van bestemming worden gemonteerd.
- wagenbouw voor zover de wagens naar bestemming niet mobiel zijn en de vervoersfunctie ondergeschikt is, zoals houten stacaravans, keet-, schaft- en woonwagens en casco-opbouw waaronder wordt verstaan: de houten opbouw van casco's van beton en/of staal met als eindproduct het woonschip;
- het op de bouwplaats stellen en afwerken van in eigen fabriek gemaakte producten.

Naleving CAO

Een extern bureau gaat, onder supervisie van de Vakraad, controles uitvoeren ter naleving van de arbeidsvoorwaarden.

Aldus per mail overeengekomen op 11 maart 2015

Nederlandse Branchevereniging voor de Timmerindustrie

J.A. Zwaanenburg _____

FNV

H. Crombeen _____

CNV Vakmensen

A.J. van Oort _____