

## Voorwaarden voor premiekorting jongere werknemer

Vanaf 1 juli jl. kunt u een tijdelijke premiekorting ontvangen als u een jongere werknemer in 2014 en/of 2015 in dienst neemt. De voorwaarden hiervoor zijn als volgt:

- ✓ De werknemer heeft een WW- of bijstandsuitkering
- ✓ De werknemer is tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2016 in dienst getreden
- ✓ De leeftijd van de werknemer is minimaal 18 en maximaal 26 jaar
- ✓ U geeft de werknemer een contract voor minimaal zes maanden en minimaal 32 uur per week
- ✓ De korting van € 3.500 per jaar kan vanaf 1 juli 2014 worden toegepast
- ✓ U krijgt de premiekorting zolang als het dienstverband duurt, doch maximaal twee jaar
- ✓ De werknemer heeft een "doelgroepverklaring" nodig van het UWV of Gemeente waaruit blijkt dat hij een uitkering had op de dag voordat hij bij u in dienst trad.

16-07-2014