

Aan de leden

Circulaire nr. 1

Datum : 15 januari 2014

Ref. : JH

Betreft : Looncirculaire 2014-1

Mevrouw, mijne heren,

Werknemers en werkgevers, vertegenwoordigd door FNV Meubel & Hout, CNV Vakmensen en NBvT, hebben onlangs afspraken gemaakt welke vastgelegd zijn in een principe akkoord “cao voor de timmerindustrie 2014”. De tekst van dit principe akkoord treft u als afzonderlijk document aan en in het voor leden afgesloten gedeelte van onze website www.nbvt.nl.

Vooruitlopend op instemming van de achterbannen volgen hieronder enkele afspraken.

CAO wijzigingen

De salaristabellen alsmede de werkelijk betaalde lonen en salarissen worden met ingang van 1 juli 2014 verhoogd met 0,5% en vervolgens op 1 december 2014 met 0,75%. De loontabellen treft u als bijlage aan en zijn ook te vinden op onze website www.nbvt.nl.

Voor BBL-leerlingen, die vanaf 1-1-2014 in dienst treden, geldt dat zij de onderwijsuren niet doorbetaald krijgen. BBL-leerlingen die op 1-1-2014 reeds in dienst waren krijgen vanaf hun verjaardag in 2014 de onderwijsuren nog slechts voor 50% doorbetaald.

Naast de reeds bestaande regelingen voor kortdurend en langdurend zorgverlof kunnen werknemers buitengewoon verlof krijgen voor een – per situatie – beperkte duur in verband met mantelzorg. Een en ander ter beoordeling van de werkgever. Werkgever kan dit verlof verlenen met en zonder loondoorbetaling.

De werkgeversvergoeding voor extra verlofdagen van werknemers van 55 jaar en ouder wordt met een jaar verlengd en geldt derhalve ook voor 2014. Inhoudelijke informatie, voorwaarden en declaratieformulieren zijn te vinden op de website van Stifa/SSWT www.sswt.nl > download

Vergoedingen

De vergoedingen voor gebruikmaking van eigen gereedschap, EHBO/Bedrijfshulpverlening en de reiskosten werk-werk worden jaarlijks per 1 januari aangepast met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex voor alle huishoudens van oktober van enig jaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Deze stijging leidt tot een indexering met 0,90% per 1 januari 2014.

Hierna volgend treft u een overzicht van de thans geldende vergoedingen alsmede die van 2013 ter vergelijking.

Vergoedingen en Toeslagen (Bijlage II van de CAO)				
	indexering: okt-okt	2014 0,90%		2013 1,98%
EHBO / BHV	per week	€ 5,57	€	5,52
Gereedschap	per dag	€ 0,54	€	0,54
reiskosten werk-werk				
- rijwiel	per km	€ 0,05	€	0,05
- bromfiets	per km	€ 0,10	€	0,10
- motor	per km	€ 0,32	€	0,32
- auto	per km	€ 0,32	€	0,32

Sociale premies e.d. per 1 januari 2014

Vanaf 1 januari 2014 wordt de opslag voor kinderopvang, 0,50%, niet meer verwerkt in de premie sectorfonds maar opgeteld bij de basis premie WAO/WIA.

Met ingang van 1 januari 2014 gaat u ook een gedifferentieerde premie betalen voor flexwerkers. De gedifferentieerde premie WGA gaat op in de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk), die daarnaast bestaat uit premies voor flexwerkers. De gedifferentieerde premie Whk bestaat daarmee uit drie onderdelen:

- WGA vast
- WGA flex
- ZW flex

Van de belastingdienst krijgt u een beschikking welke percentages voor u gaan gelden.

U kunt onder voorwaarden de premiekorting doelgroep oudere werknemers of arbeidsgehandicapte werknemers ook in 2014 toepassen. Op de website van de belastingdienst is hierover uitgebreide informatie te vinden.

http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/per_soneel_en_loon/loonheffingen_berekenen/premies_werknemersverzekeringen_berekenen/kortingen_en_vrijstellingen/

Nieuw is de tijdelijke premiekortingsregeling voor het in 2014 of 2015 in dienst nemen van jongeren (leeftijd 18 tot 27 jaar) welke op 1 juli 2014 in werking treedt.

Het overzicht van de premies voor 2014 luidt:

Premies Sociale Verzekeringen 2014			
	Totaal	Werk-nemer	Werk-gever
	%	%	%
<u>WAO / WIA</u>			
- basis	4,95		
- opslag bijdrage kinderopvang	0,50		
	5,45		5,45
<u>Werkhervattingskas</u>			
Gedifferentieerde premies sector Timmerindustrie			
- WGA-vast	0,76		0,76
- WGA-flex	0,37		0,37
- ZW-flex	0,58		0,58
wegingsfactoren / kortingen	bedrijfsafhankelijk (zie uw beschikking)		
<u>WW</u>			
- Awf	2,15		2,15
- Sectorfonds	5,48		5,48
<u>Zorgverzekeringswet</u>	7,50		7,50
Maximum premieloon jaar	€ 51.414,00		
Maximum premieloon maand	€ 4.284,50		
Maximum premieloon vierweken	€ 3.954,92		
Maximum premieloon dag	€ 197,74		
Maximum premiedagen (vanaf 2011 standaard)	260		

Premies Volksverzekeringen 2014

	Totaal %	Werk- nemer %	Werk- gever %
Premies Volksverzekeringen:			
AOW	17,90	17,90	
ANW	0,60	0,60	
AWBZ	12,65	12,65	
Maximum Premie-inkomen	€ 33.363,00		

Bedrijfstak eigen regelingen 2014

Bter premies en bijdragen 2014

Bedrijfstakeigen Regelingen:	Totaal %	Werk- nemer %	Werk- gever %	doorbelastings- percentage
bpfBOUW ML	21,80	6,8722	14,9278	31,52%
bpfBOUW 55 -	2,40	0,7566	1,6434	31,52%
VP / VUT aanvulling 55 +	0,00	0,00	0,00	37,35%
Arbeidsongeschiktheidspensioen	0,10	0,0350	0,0650	35,00%
O & O - fonds	0,25		0,25	
SSWT	0,40		0,40	
COV (collectieve ongevallen verzekering)	€ 0,02		€ 0,02	
Aanvullingsfonds	0,00	0,00	0,00	50,00%
Maximum pensioenloon voor ML en 55-	€ 55.353,66			
Bodemloon (premievrije voet)	€ 13.448,91			
Maximum pensioenloon voor 55+	€ 53.165,15			
Premiedagen	261			

(Voor vier-weken verloners is de grondslag 261 x 7,5 : 13)

Aanpassing pensioenregeling bpfBOUW:

Cao-partijen in de sectoren bouwbedrijf, timmerindustrie, afbouw en natuursteenbedrijf en het bestuur van bpfBOUW zijn met elkaar in overleg getreden over aanpassing van de pensioenovereenkomst 2014, passend binnen de beperkingen van het fiscale kader voor de pensioenopbouw 1 januari 2014 (het zogenaamde Witteveen kader).

Eind vorig jaar heeft is het volgende onderhandelingsresultaat voor 2014 bereikt:

- Het opbouwpercentage voor de Middelloonregeling wordt verhoogd van 1,80% naar 1,84% van de pensioengrondslag;

- De pensioenrichtleeftijd blijft 65 jaar;
- Maximale premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt 59% van 1,84%
- Aanvullingsregeling 55-min blijft ongewijzigd;
- Arbeidsongeschiktheidspensioen blijft ongewijzigd.

Vergelijkende loonberekening per 1 januari 2014

In de bijlage I van deze circulaire is een gebruikelijke loonberekening per 1 januari 2014 opgenomen in vergelijking met 1 januari 2013.

Loonkostenberekening per 1 januari 2014

In de bijlage II en III zijn de loonkosten per 1 januari 2014 berekend in vergelijking met voorgaande loonkostenwijzigingen.

Vergelijkende loon(kosten)berekening per vier weken

Te uwer informatie is aanvullend een loon(kosten)berekening per vier weken opgenomen in bijlage IV.

Vertrouwende u met deze informatie van dienst te zijn geweest, tekent,

met vriendelijke groeten,

J.J. Hoekman

Bijlage I bij looncirculaire 2014 - 1 d.d. 15 januari 2014

Vergelijkende **maandloon** berekening per 1 januari 2014

		1-1-2014		1-1-2013	
		%	€	%	€
Garanti maandloon schaal D trede 9		0,000	2.289,08	0,000	2.289,08
Bovenschaligheidstoeslag		7,282	166,69	7,282	166,69
			<hr/>		<hr/>
			2.455,77		2.455,77
Inhouding pensioenpremies:					
BPF Bouw Middelloon	1)	6,8722	105,67-	7,2901	113,44-
BPF Bouw Aanvulling 55 min	2)	0,7566	11,63-	0,8387	13,05-
VP/VUT aanvulling 55+		0,0000	-	0,0000	-
Arbeidsongeschiktheidspensioen	3)	0,0350	0,54-	0,0350	0,54-
			<hr/>		<hr/>
Heffingsloon			2.337,93		2.328,74
			<hr/>		<hr/>
loonheffing na aftrek kortingen			550,67-		584,83-
Verhaal WGA: 50 % gediff WGA-premie					
-vast en -flex (sector premies)	4)	0,565	13,21-	0,270	6,29-
Gereedschapsvergoeding		€ 0,54	11,75	€ 0,54	11,75
Netto-loon per maand			1.785,80		1.749,37
Vakantietoeslag	5)	8,250	202,60	8,250	202,60
Loonheffing		42,000	85,09-	42,000	85,09-
			<hr/>		<hr/>
			117,51		117,51
Verhaal WGA 50 %		0,565	1,14-	0,270	0,55-
Netto vakantietoeslag per maand			116,37		116,96
Totaal netto per jaar (afgerond)	6)		22.826,00		22.396,00

vervolg Bijlage I bij looncirculaire 2014 - 1 d.d. 15 januari 2014

	1-1-2014	1-1-2013
	€	€
Pensioenloon		
2455,77 x 12 x 1,0825)	31.900,45	31.900,45
Bodemloon	13.448,91	13.226,91
Pensioengrondslag	18.451,54	18.673,54
1) BPF Bouw Middeloon (31900,45 - 13448,91) x 6,8722% : 12	105,67-	113,44-
2) BPF Bouw Aanvulling 55 min (31900,45 - 13448,91) x 0,7566% : 12	11,63-	13,05-
3) Arbeidsongeschiktheidspensioen (31900,45 - 13448,91) x 0,035% : 12	0,54-	0,54-
4) Verhaal WGA (vast en flex) (2337,93 x 0,565% : 12)	13,21-	6,29-
5) Vakantietoeslag (2455,77 x 8,25%)	202,60	202,60
6) Netto per jaar (1785,80 + 116,37 x 12)	22.826,00	22.396,00

Bijlage II bij looncirculaire 2014 - 1 d.d. 15 januari 2014

Kostprijs lonen per 1 januari 2014

Kostprijs lonen per 1 januari 2014			1-1-2014		1-1-2013	
		%	€	%	€	
<u>Brutomaandloon</u>						
Garantiemaandloon schaal D trede 9			2.289,08		2.289,08	
Bovenschaligheidstoelage			166,69		166,69	
			2.455,77		2.455,77	
BPF Bouw Middeloon	1)	14,9278	229,53	15,3099	238,24	
BPF Bouw Aanvulling 55 min	2)	1,6434	25,27	1,7613	27,41	
VP/VUT aanvulling 55+		0,0000	0,00	0,0000	0,00	
Arbeidsongeschiktheidspensioen	3)	0,0650	1,00	0,0650	1,01	
Gereedschapsvergoeding		€ 0,54	11,75	€ 0,54	11,75	
O & O fonds		0,25	6,14	0,25	6,14	
S & W fonds		0,40	9,82	0,40	9,82	
COV		€ 0,02	0,44	€ 0,02	0,44	
Sociale lasten:						
Premie WW, sectorfonds	4)	5,48	128,12	5,13	119,46	
Premie WW, Awf	5)	2,15	50,27	1,70	39,59	
Bijdrage ZVW	6)	7,50	175,34	7,75	180,48	
Premie WAO/WIA						
- basis (incl opslag kinderopvang)	7)	5,45	127,42	4,65	108,29	
Premie WGA (gediff Whk)	8)	1,71	39,98			
Premie WGA (stel rekenpremie)				0,54	12,58	
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	9)	0,565	13,21-	0,270	6,29-	
Totaal per maand			3.247,64		3.204,69	
<u>Vakantietoelage</u>						
			8,25	202,60	8,25	202,60
Sociale lasten:						
Premie WW, sectorfonds		5,48	11,10	5,13	10,39	
Premie WW, Awf		2,15	4,36	1,70	3,44	
Bijdrage ZVW		7,50	15,20	7,75	15,70	
Premie WAO/WIA						
- basis (incl opslag kinderopvang)		5,45	11,04	4,65	9,42	
Premie WGA (gediff Whk)		1,71	3,46			
Premie WGA (stel rekenpremie)			-	0,54	1,09	
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %		0,565	1,14-	0,270	0,55-	
Totaal per maand			246,62		242,09	
Loonkosten per jaar			41.931,00		41.361,00	
Betaalde uren per jaar (261 x 7,5)			1957,50		1957,50	
betaalde vakantie- en ATV-uren (32 dagen)			240,00		240,00	
betaalde feestdagen (6 resp. 7 dagen)			45,00		52,50	
ziek stel 5 %	5,00		98,00	5,00	98,00	
Beschikbare uren			1574,50		1567,00	
Per beschikbaar uur			€ 26,63		€ 26,40	
Index (1-1-2007 € 22,87 = 100)			116,44		115,44	

vervolg Bijlage II bij looncirculaire 2014 - 1 d.d. 15 januari 2014

	1-1-2014	1-1-2013
	€	€
Pensioenloon		
2455,77 x 12 x 1,0825)	31.900,45	31.900,45
Bodemloon	13.448,91	13.226,91
Pensioengrondslag	18.451,54	18.673,54
1) BPF Bouw Middeloon		
(31900,45 - 13448,91) x 14,9278% : 12	229,53	238,24
2) BPF Bouw Aanvulling 55 min		
(31900,45 - 13448,91) x 1,6434% : 12	25,27	27,41
3) Arbeidsongeschiktheidspensioen		
(31900,45 - 13448,91) x 0,065% : 12	1,00	1,01
4) WW, Sectorfonds		
2337,93 x 5,48%	128,12	119,46
5) WW, Awf		
2337,93 x 2,15%	50,27	39,59
6) Zorgverzekeringswet werkgeversheffing		
2337,93 x 7,5%	175,34	180,48
7) Basispremie WAO/WIA		
2337,93 x 5,45%	127,42	108,29
8) Premie WGA, gedifferentieerd (rekenpremie)		
2337,93 x 1,71%	39,98	12,58
9) Premie WGA, verhaal 50%		
2337,93 x 0,565% (0,76+0,37)/2	13,21-	6,29-

Bijlage III bij looncirculaire 2014 - 1 d.d. 15 januari 2014

Loonkosten op verschillende peildata

	1-1-2014	1-1-2013	1-7-2012	1-1-2011	1-1-2010
	€	€	€	€	€
Brutoloon					
Garantieloon	2.289,08	2.289,08	2.289,08	2.210,82	2.210,82
Bovenschaligheidstoeslag	<u>166,69</u>	<u>166,69</u>	<u>166,69</u>	<u>160,99</u>	<u>160,99</u>
	2.455,77	2.455,77	2.455,77	2.371,81	2.371,81
Bedrijfseigen regelingen					
Pensioenpremies	255,80	266,66	263,31	274,08	258,24
O & O fonds	6,14	6,14	6,14	13,04	13,04
S & W fonds	9,82	9,82	9,82	-	-
COV	0,44	0,44	0,44	0,43	0,44
Gereedschapsvergoeding	<u>11,75</u>	<u>11,75</u>	<u>11,53</u>	<u>11,27</u>	<u>11,09</u>
	283,95	294,81	291,24	298,82	282,81
Sociale lasten:					
Premie WW, sectorfonds	128,12	119,46	94,48	43,31	16,46
Premie WW, Awf	50,27	39,59	40,82	35,36	36,26
Bijdrage ZVW	175,34	180,48	165,63	174,81	158,99
Premie WAO/WIA	-	-	-	-	-
- basis (incl opslag kinderopvang)	127,42	108,29	117,81	115,04	128,55
Premie WGA (gediff Whk) minus verhaal	26,77	-	-	-	1,58
Premie WGA (stel rekenpremie) minus verhaal	<u>nvt</u>	<u>6,29</u>	<u>7,23</u>	<u>8,00</u>	<u>8,01</u>
	507,92	454,11	425,97	376,52	349,85
Totaal per maand	3.247,64	3.204,69	3.172,98	3.047,15	3.004,47
Vakantietoeslag	202,60	202,60	202,60	195,67	195,67
Sociale lasten	<u>64,06</u>	<u>39,49</u>	<u>42,56</u>	<u>37,81</u>	<u>35,42</u>
Totaal per maand	266,66	242,09	245,16	233,48	231,09
Loonkosten per jaar	41.931,00	41.361,00	41.018,00	39.368,00	38.827,00
Beschikbare uren	1.574,50	1.567,00	1.567,00	1.582,50	1.574,50
Per beschikbaar uur	€ 26,63	€ 26,40	€ 26,18	€ 24,88	€ 24,66
Index (1-1-2007 € 22,87 = 100)	116,44	115,44	114,47	108,79	107,83

Bijlage IV bij looncirculaire 2014 - 1 d.d. 15 januari 2014

per vier weken

	1-1-2014		1-1-2013	
	bruto-netto	loonkosten	bruto-netto	loonkosten
Garantieloonloon schaal D trede 9 (per 4 weken)	2.113,00		2.113,00	
Bovenschaligheidstoelage 7,282	153,87		153,87	
	<u>2.266,87</u>	2.266,87	<u>2.266,87</u>	2.266,87
<u>pensioenpremies:</u>				
bpfBOUW Middellood	98,19-	213,29	105,41-	221,36
bpfBOUW Aanvulling 55 min	10,81-	23,48	12,13-	25,47
VP/VUT aanvulling 55+	-	-	-	-
Arbeidsongeschiktheidspensioen	<u>0,51-</u>	0,94	<u>0,51-</u>	0,94
Heffingsloon	2.157,36		2.148,82	
loonheffing na aftrek kortingen	508,31-		539,84-	
Premie WW, sectorfonds		118,22		110,67
Premie WW, Awf		46,38		36,68
Bijdrage ZVW		161,80		167,20
Premie WAO/WIA				
- basis (incl opslag kinderopvang)		117,58		100,32
Premie WGA (gediff Whk)		36,89		nvt
Premie WGA (stel rekenpremie)		nvt		11,65
Premie WGA verhaal werknemer max 50 %	12,19-	12,19-	5,80-	5,80-
O & O fonds		5,30		5,30
S & W fonds		8,48		8,48
COV		0,40		0,40
Gereedschapsvergoeding	10,84	10,84	10,84	10,84
Netto-loon per 4 weken	1.647,70		1.614,02	
Loonkosten per 4 weken		2.998,28		2.960,38